

Dans un contexte où la concurrence est de plus en plus féroce et où les restructurations et les changements organisationnels sont monnaie courante, le gestionnaire responsable d'un groupe de travail doit être créatif pour arriver à harmoniser les besoins individuels de ses membres à ceux de l'organisation. Atteindre les résultats demandés, tout en conservant un esprit d'équipe et une cohésion entre les membres de celle-ci représente un défi de taille pour plus d'une personne. C'est pourquoi certaines conditions de base de consolidation deviennent indispensables pour ceux et celles qui cherchent à s'adapter le plus rapidement et le plus efficacement possible à cette réalité.

### OBJECTIFS

#### **ACCROÎTRE L'ESPRIT D'ÉQUIPE ET LA COHÉSION DES MEMBRES.**

Au terme de cet atelier, les participants seront en mesure de :

- *identifier des moyens visant à modifier les comportements des membres pour optimiser l'implication, l'appartenance et la cohésion de l'équipe;*
- *développer une stratégie pour consolider leur équipe de travail.*

### CONTENU

Quelle est la différence entre un groupe de travail et une équipe de travail?

À quel stade de consolidation se trouve mon équipe de travail?

Quelles sont les conditions de base pour consolider mon équipe de travail?

Quels moyens peut-on utiliser pour accroître le sentiment d'appartenance des membres à l'équipe?

Quels sont les projets susceptibles de mobiliser les membres de mon équipe?

Quels sont les moyens permettant une circulation efficace de l'information à l'intérieur de l'équipe?

Quelles sont les responsabilités du gestionnaire et des membres de l'équipe dans un processus de consolidation d'équipe?

Quels sont les comportements et les attitudes essentiels au développement de l'esprit d'équipe?

### DÉROULEMENT

Cet atelier permettra aux participants d'évaluer le stade actuel de consolidation de leur équipe de travail et d'amorcer une réflexion quant à la priorité des actions à entreprendre pour atteindre le stade de consolidation désiré. Également, plusieurs exercices de groupe permettront aux participants de dresser le profil de leur unité de travail, d'identifier des moyens pratiques et concrets à mettre en place pour chacune des conditions de base de consolidation. Enfin, l'atelier se terminera par la rédaction d'un plan d'actions individualisé comportant une stratégie d'application des résultats à atteindre et des comportements à améliorer.

### PARTICIPANTS (maximum 12)

Tout gestionnaire responsable d'un groupe de travail qui désire accroître l'esprit d'équipe et la cohésion des membres de son équipe.

