

Plusieurs individus, à différents niveaux de l'organisation, occupent des postes qui les amènent à exercer une certaine influence sur plusieurs autres individus. Or, ils ne sont pas toujours en mesure de maîtriser la complexité de ce rôle. Et malgré cette réalité, ils doivent être efficaces et atteindre quotidiennement des résultats. Cette habileté à influencer des gens n'apparaît pas du jour au lendemain, mais peut se développer selon le degré de motivation de chacun. Influencer efficacement des gens impliquera alors, pour qui le désire, une connaissance de son style dominant de leadership et de l'effet de celui-ci sur les autres, ainsi qu'une capacité d'ajuster ses comportements en fonction des individus en présence, des objectifs à atteindre et de la situation donnée.

OBJECTIFS

SUITE À L'ANALYSE DE SON IMPACT, DÉVELOPPER UNE FLEXIBILITÉ DE STYLE EN FONCTION DES SITUATIONS.

Cette session permet aux participants :

- *d'analyser leur style de leadership et l'effet qu'il produit chez les autres;*
- *de développer une attitude de flexibilité de style en fonction des besoins d'une situation.*

CONTENU

Qu'est-ce que le leadership?

Quelles sont les différentes sources du leadership?

Quel est mon style de leadership face aux subordonnés, à mes collègues, à mon supérieur?

Quel est l'effet de mon style de leadership chez les autres?

Quel est l'ajustement requis de mon style de leadership en milieu de travail pour être efficace?

Quel est le style de leadership à utiliser selon les décisions?

MÉTHODOLOGIE

Au cours de la session, les participants auront l'occasion, avec l'aide de divers schémas de référence, de questionnaires et de grilles d'analyse, d'identifier leurs croyances face à la notion de leadership. Aussi, à partir d'exercices en sous-groupes, de jeux de rôles et de mises en situation, ils seront amenés à faire le point sur les caractéristiques de leur style et sur l'effet de celui-ci sur leur environnement.

PARTICIPANTS (maximum 12)

Tout gestionnaire ou professionnel qui doit exercer un leadership dans son environnement de travail ou qui veut connaître et analyser l'impact de son style sur les autres.

