

En situation de changement, les gestionnaires sont toujours très préoccupés par la réalisation des livrables et se soucient souvent, d'une façon secondaire, des impacts de ces changements sur les employés. Il en résulte habituellement une résistance de la part des employés qui ralentit considérablement l'implantation du projet de changement. Nous verrons durant cette conférence comment exercer un leadership qui influence vraiment les employés à participer activement aux nouvelles façons de faire préconisées.

OBJECTIFS

INFLUENCER SON PERSONNEL EN SITUATION DE CHANGEMENT.

Au terme de ce déjeuner conférence, les participants seront sensibilisés :

- ***au leadership en situation de changement;***
- ***à utiliser différents outils pour influencer et motiver leur personnel en situation de changement.***

CONTENU

Définition du leadership.
Le leadership dans son organisation.
Les sources de pouvoir.
Les causes de résistance.
Les motivations dans le changement.
La dynamique d'un changement.
Les différentes personnalités face au changement.
La résistance et les phases d'adaptation au changement.
L'identification des facteurs pour atténuer les impacts d'un changement.

MÉTHODOLOGIE

Un déjeuner conférence où de courtes présentations, des discussions et des exemples vécus en entreprise vous permettront de vous questionner sur votre manière de conduire un changement organisationnel afin d'influencer positivement votre personnel.

PARTICIPANTS (maximum 12)

Tout gestionnaire ou professionnel dont le rôle est de gérer un changement organisationnel.

