

CONTEXTE

Les « jeux politiques » font parfois partie de certaines réalités organisationnelles auxquelles il faut faire face. Le gestionnaire doit maintenir le cap et continuer à jouer son rôle, s'acquitter de ses responsabilités et exercer une influence auprès de sa direction et de ses collègues de travail. Or comment dans ce contexte, le gestionnaire peut-il parvenir à exercer de façon efficace, positive et habile son pouvoir, tout en ayant du plaisir ? Voilà la question autour de laquelle se déroulera le présent atelier de formation.

OBJECTIFS

Au terme de cette session, le participant sera apte à initier une démarche lui permettant de :

- *Relier les habiletés politiques à l'exercice d'influence et au leadership.*
- *Se familiariser avec les différentes formes de pouvoir en milieu de travail, afin de les utiliser adéquatement.*
- *Décoder les enjeux de son environnement et les relier aux enjeux des décisions.*

PROGRAMME

- Mythes autour des habiletés politiques.
- Habiletés politiques ou influence.
- Rappel des rôles du gestionnaire.
- Environnement du gestionnaire.
- Caractéristiques de l'équipe de gestion mature.
- Détenteurs d'influence en milieu organisationnel.
- Pouvoirs d'influence du gestionnaire.
- Style personnel d'influence.
- Esprit d'équipe et attitudes personnelles.
- Enjeux organisationnels et enjeux décisionnels.
- Stratégie pour convaincre efficacement.

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie comporte des présentations sur le concept des habiletés politiques ainsi que sur les concepts connexes. Ces exposés sont suivis de discussions et d'études de cas et de mises en situation. L'implication personnelle des participants est donc essentielle pour l'atteinte des objectifs.

PARTICIPANTS (maximum 12)

Toute personne qui désire amorcer ou poursuivre une démarche de développement de ses habiletés politiques.

